**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА**

**ТЮМЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ РАЙОН**

**СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ КРАСНОЛЕНИНСКИЙ**

**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **РЕШЕНИЕ**

от 30.03.2023 № 08

Об утверждении положения

о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного

самоуправления сельского

поселения Красноленинский

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ
«Об общих принципах организации местного самоуправления
в Российской Федерации», Законом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 20.07.2007 № 113-оз «Об отдельных вопросах муниципальной службы в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре», руководствуясь частью 1 статьи 32 Устава сельского поселения Красноленинский,

Совет депутатов сельского поселения Красноленинский

**Р Е Ш И Л:**

1. Утвердить положение о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский согласно [приложению](https://docs.cntd.ru/document/578052132#6SUQN4) к настоящему решению.

2. Признать утратившими силу решения Совета депутатов сельского поселения Красноленинский:

от 30.11.2018 № 17 «Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский на постоянной основе»;

от 26.12.2019 № 40 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 30.11.2018 № 17
«Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский на постоянной основе»;

от 03.03.2020 № 35 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 30.11.2018 № 17
«Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский на постоянной основе»;

от 28.12.2020 № 35 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 30.11.2018 № 17
«Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский на постоянной основе»;

от 10.02.2022 № 7 «О внесении изменений в решение Совета депутатов сельского поселения Красноленинский от 30.11.2018 № 17
«Об утверждении Положения о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский на постоянной основе».

3. Установить, что уровень денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности, после вступления в силу настоящего решения должен быть не ниже уровня денежного содержания за 2022 год (без учета премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда).

4. Настоящее решение вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель Совета депутатов сельского поселения Красноленинский |  | Глава сельского поселения Красноленинский |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.Б. Шаманова«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Б. Шаманова«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Приложение

к решению Совета депутатов

 сельского поселения Красноленинский

от 30.03.2023 № 07

**Положение о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский**

**Статья 1. Общие положения**

1. Положение о размере и порядке выплаты денежного содержания лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский
(далее – Положение), разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=405832&date=04.10.2022) от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», [Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28.12.2007 № 201-оз «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре»](https://docs.cntd.ru/document/411718038),
с учетом постановления Правительства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры от 23.08.2019 № 278-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре».

2. Настоящее Положение регулирует размеры и порядок выплаты денежного вознаграждения лицам, замещающим муниципальные должности, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе
в органах местного самоуправления сельского поселения Красноленинский (далее - лица, замещающие муниципальные должности).

3. Установленные данным Положением выплаты производятся
в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджете сельского поселения Красноленинский, в соответствии с нормативами формирования расходов на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, установленными Правительством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

**Статья 2. Состав денежного содержания**

**лиц, замещающих муниципальные должности**

Денежное содержание лиц, замещающих муниципальные должности, состоит из:

1) ежемесячного денежного вознаграждения;

2) ежемесячного денежного поощрения;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

4) ежемесячной процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

5) районного коэффициента к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

6) премий, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий;

7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи, выплачиваемых за счет средств фонда оплаты труда;

8) иных надбавок в соответствии с федеральным законодательством.

**Статья 3. Размеры денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер ежемесячного денежного вознаграждения (рублей) |
| 1. | Глава сельского поселения | 13 124 |

1.1. Размер ежемесячного денежного вознаграждения индексируется в соответствии с изменениями законодательства Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.

1.2. При изменении (индексации) ежемесячного денежного вознаграждения, его размер подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, в следующем размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование должностей | Размер ежемесячногоденежного поощрения |
| 1. | Глава сельского поселения | 2,2  |

3. Ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну:

устанавливается только в том случае, если в функциональные обязанности лица, замещающего муниципальную должность, входит работа, связанная с допуском к государственной тайне на постоянной основе;

выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки в соответствии
с установленными Правительством Российской Федерации размерами,
в зависимости от степени секретности сведений, к которым лица, замещающие муниципальные должности, имеют документально подтвержденный доступ на законных основаниях.

4. Ежемесячная процентная надбавка за работу в районах Крайнего Севера приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, за работу в данных районах или местностях и устанавливается в соответствии со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND), [317 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации.

5. Районный коэффициент к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность за работу в органе местного самоуправления, расположенного в районах Крайнего Севера
и приравненных к ним местностях и устанавливается в соответствии
со [статьями 315](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A7G0ND) - [316 Трудового кодекса Российской Ф](https://docs.cntd.ru/document/901807664#A800NC)едерации.

6. Премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий лицу, замещающему муниципальную должность, могут быть выплачены:

1) по результатам работы за год;

2) за выполнение особо важных и сложных заданий.

6.1. Премия по результатам работы за год выплачивается в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений установленных лицу, замещающему муниципальную должность по состоянию на последнюю календарную дату отчётного года, за который производится расчет премии, либо на дату прекращения полномочий, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.2. Премия по результатам работы за год выплачивается не позднее первого квартала года, следующего за годом, за который производится выплата премии, на основании решения Совета депутатов сельского поселения Красноленинский.

6.3. Премия по результатам работы за год выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, проработавшим полный календарный год.

6.4. Премия по результатам работы за год выплачивается также лицам, замещающим муниципальную должность, проработавшим неполный календарный год по следующим причинам:

избрание на муниципальную должность в текущем календарном году;

сложение полномочий в связи с отставкой по собственному желанию;

истечение установленного срока полномочий.

6.5. Премия по результатам работы за год выплачивается за фактически отработанное время в календарном году. В отработанное время в календарном году для расчета размера премии включается время работы по табелю рабочего времени, а также время нахождения лица, замещающего муниципальную должность, в ежегодном оплачиваемом отпуске.

6.6. В полном размере премия по результатам работы за год выплачивается при выполнении следующих условий:

эффективное выполнение должностных полномочий;

достижение целевых показателей, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», от 21.07.2020 № 474
«О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», от 04.02.2021 № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности исполнительных органов субъектов Российской Федерации»;

качественное, своевременное выполнение планов работы, решений Совета депутатов сельского поселения Красноленинский по вопросам, входящим в компетенцию лица, замещающего муниципальную должность;

квалифицированное и своевременное рассмотрение заявлений, писем, жалоб от организаций и граждан;

соблюдение законодательства о противодействии коррупции.

6.7. Размер премии по результатам работы за год снижается до 100% в случае:

допущения лицом, замещающим муниципальную должность, нарушения прав и законных интересов граждан;

невыполнения в прошедшем году условий, предусмотренных подпунктом 6.6 настоящего пункта.

6.8. В случае смерти лица, замещающего муниципальную должность, премия по результатам работы за год выплачивается членам семьи или иждивенцам умершего лица.

6.9. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается:

1) за своевременное, качественное и полное выполнение особо важных, сложных работ, разработку программ, методик и других документов, имеющих особую сложность, в результате применения которых получен экономический эффект или иные положительные результаты для улучшения социально-экономического положения в сельском поселении Красноленинский;

2) за личный вклад лица, замещающего муниципальную должность, в проведении и (или) участии сельского поселения Красноленинский в мероприятиях федерального, регионального, межмуниципального и районного значения.

6.10. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий выплачивается в размере не более двух ежемесячных денежных вознаграждений с применением районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.11. Конкретный размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий устанавливается решением Совета депутатов сельского поселения Красноленинский, в том числе при поступлении иных межбюджетных трансфертов из бюджетов других уровней в виде грантов, дотаций и др. в целях поощрения.

6.12. При поступлении денежных средств из бюджетов Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Ханты-Мансийского района на цели поощрения муниципальной управленческой команды, конкретный размер поощрения лица, замещающего муниципальную должность, определяется решением Совета депутатов сельского поселения Красноленинский.

7. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в календарном году при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, ежегодного оплачиваемого отпуска:

1) в 2023 году в размере 4,5 (четырех с половиной) ежемесячных денежных вознаграждений, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

2) в 2024 году и последующие годы в размере 2 (двух) ежемесячных денежных вознаграждений, с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

7.1. В случае разделения ежегодного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении лицу, замещающему муниципальную должность, одной из частей указанного отпуска.

7.2. Вновь принятому в течение года лицу, замещающему муниципальную должность, размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска определяется исходя из фактически проработанного времени в календарном году.

**Статья 4. Материальная помощь**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается материальная помощь в случае смерти близких родственников (родители, муж (жена), дети, братья и сестры).

2. Размер материальной помощи составляет 15 000,0 (пятнадцать тысяч) рублей и выплачивается в течение 2 (двух) месяцев со дня смерти близкого родственника на основании распоряжения администрации сельского поселения Красноленинский, при наличии заявления лица, замещающего муниципальную должность, с приложением документов, подтверждающих соответствующий факт.